

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Академия корпоративного образования (АКО)
Институт дополнительного профессионального образования (ИДПО)

УТВЕРЖДЕНО

Директор АКО



И.Л. Васильев

2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**Организационно-правовые основы противодействия
коррупции в организации**

Екатеринбург

2024

Содержание

Общая характеристика программы	3
1 Цель.....	3
2 Планируемые результаты обучения	4
3 Учебный план	9
4 Календарный учебный график.....	10
5 Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)	10
6 Организационно-педагогические условия.....	14
7 Формы аттестации.....	16
Список используемых источников	18
Составители программы	23

Общая характеристика программы

Дополнительная профессиональная программа «Организационно-правовые основы противодействия коррупции в организации» (далее - ДПП ПК) предназначена для дополнительного профессионального образования путем освоения программы повышения квалификации работниками организаций.

ДПП разработана в ИДПО АКО УрГУПС и утверждается только директором АКО, если иное не установлено Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.12 № 273-ФЗ.

Настоящая ДПП ПК разработана в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013г. №499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», приказом Минтруда России от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

ДПП ПК разработана в соответствии с профессиональным стандартом 09.004 «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.08.2022 № 472н.

Реализация ДПП ПК направлена на совершенствование существующих и приобретение новых компетенций необходимых для профессиональной деятельности в области противодействия коррупции.

ДПП ПК трудоемкостью 54 часов реализуется по очно-заочной форме обучения, в том числе 30 часов электронного обучения. Срок обучения –10 календарных дней.

К освоению ДПП ПК допускаются лица, имеющие высшее образование; лица, получающие высшее образование. При освоении ДПП ПК параллельно с получением высшего образования удостоверение о повышении квалификации выдается одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

Освоение ДПП ПК завершается итоговой аттестацией слушателей, которая проводится в виде зачета в форме тестирования. Лицам, успешно освоившим ДПП ПК и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

1 Цель

Данная ДПП ПК направлена на совершенствование и получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных правонарушений, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2 Планируемые результаты обучения

2.1 Перечень профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

Профессиональный стандарт	Обобщенная трудовая функция (Виды деятельности)	Трудовые функции (Профессиональные компетенции)	Характеристика профессиональных компетенций		
			необходимые знания	необходимые умения	трудовые действия
Профессиональный стандарт 09.004 «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.08.2022 № 472н	Документационное обеспечение и контроль предупреждения коррупционных правонарушений в организации	A/01.6 Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Разъяснения и обзоры судебной практики в сфере противодействия коррупции</p> <p>Основы гражданского законодательства и гражданско-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Основы административного и административно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Основы арбитражно-процессуального законодательства Российской Федерации</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p> <p>Основные принципы предупреждения коррупции в организации</p> <p>Этика делового общения и</p>	<p>Анализировать законодательство и судебную практику в сфере противодействия коррупции</p> <p>Анализировать сведения, поступающие из внешних источников, о фактах коррупционных правонарушений в организации</p> <p>Рассматривать и выявлять в структуре организации и в экономических моделях ее функционирования коррупциогенные факторы</p> <p>Анализировать сведения о контрагентах, в том числе в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке</p> <p>Пользоваться поисковыми и справочно-правовыми системами</p> <p>Систематизировать</p>	<p>Мониторинг изменений российского и применимого к организации международного законодательства в сфере противодействия коррупции</p> <p>Исследование и анализ судебной практики в сфере противодействия коррупции</p> <p>Мониторинг применяемых на практике коррупционных схем с целью предупреждения их использования в организации</p> <p>Мониторинг реализации мер по предупреждению коррупции в организации</p> <p>Выявление трудовых функций работников и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p> <p>Сбор информации для проведения проверок соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе получение</p>

			правила ведения переговоров Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны	результаты мониторинга информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации	информации в ходе проведения с работниками и иными физическими лицами с их согласия бесед (опросов), получения с их согласия от них пояснений Прием и рассмотрение информации и сведений, поступающих из внутренних и внешних источников, о коррупционных правонарушениях в организации Сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах (юридических и физических лицах) в отношении их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке
	А/03.6 Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции	Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции Административное, административно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Уголовное, уголовно- процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Основы гражданского законодательства и гражданско- процессуального законодательства Российской Федерации Законодательство Российской Федерации в сфере закупок Разъяснения и обзоры судебной	Анализировать локальные нормативные акты и их проекты на предмет соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции Разрабатывать локальные нормативные акты и документы, направленные на предупреждение коррупции в организации Анализировать судебную практику в сфере противодействия коррупции Анализировать российское законодательство в сфере противодействия	Анализ локальных нормативных актов организации на предмет их соответствия положениям применимого законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции Осуществление сбора, анализа и внедрения лучших практик работы по предупреждению коррупции в организации Разработка антикоррупционной политики в организации Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр Разработка кодекса этики и служебного поведения работников	

			<p>практики в сфере противодействия коррупции</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p> <p>Этика делового общения и правила ведения переговоров</p> <p>Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>	<p>коррупции, а в необходимых случаях применимое зарубежное законодательство</p>	<p>Разработка положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов</p> <p>Разработка порядка сотрудничества организации с правоохранительными органами</p> <p>Разработка положения о подарках и знаках делового гостеприимства</p> <p>Разработка положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов</p> <p>Разработка порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Разработка иных локальных нормативных актов и документов, направленных на предупреждение коррупции, соответствующих требованиям российского законодательства, а также антикоррупционным требованиям законов тех стран, в которых организация осуществляет свою деятельность</p> <p>Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов организации и их проектов</p> <p>Формирование предложений по введению в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, антикоррупционной оговорки</p>
--	--	--	---	--	---

					<p>Разработка предложений по внесению изменений в локальные нормативные акты, определяющие политику организации в сфере закупок, в области положений, касающихся антикоррупционного контроля закупочной деятельности</p> <p>Разработка предложений по введению антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>
		<p>А/04.6 Оценка коррупционных рисков в организации</p>	<p>Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции</p> <p>Законодательство Российской Федерации и стандарты в области управления рисками</p> <p>Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях</p> <p>Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту</p> <p>Информация об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей</p> <p>Инструменты риск-менеджмента для анализа коррупционных рисков организации</p> <p>Критерии, применяемые при</p>	<p>Определять эффективные методы оценки коррупционных рисков</p> <p>Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать методики анализа коррупционных рисков с учетом отраслевой специфики</p> <p>Применять методы и технологии анализа и моделирования коррупционных рисков</p> <p>Осуществлять оценку вероятности наступления рисков ситуаций</p> <p>Идентифицировать и анализировать изменения коррупционных рисков в динамике</p> <p>Ранжировать коррупционные риски</p> <p>Использовать программное обеспечение для работы с информацией (текстовые, графические, табличные и аналитические</p>	<p>Сбор и учет информации в целях проведения оценки коррупционных рисков</p> <p>Систематизация и обработка релевантной аналитической информации для оценки коррупционных рисков</p> <p>Определение аналитических процедур, методов оценки коррупционных рисков</p> <p>Подготовка описания бизнес-процессов в области коррупционных рисков: представление всех направлений деятельности организации в форме бизнес-процессов, описание подпроцессов, составляющих каждый бизнес-процесс</p> <p>Идентификация коррупционных рисков: выделение в каждом анализируемом бизнес-процессе критических точек и общее описание возможностей для реализации коррупционных рисков в каждой критической точке</p>

			<p>оценке рисков Методы анализа рисков Принципы и правила выбора метода, техники анализа коррупционных рисков (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники) Критерии, применяемые при идентификации коррупционных рисков Методы идентификации и ранжирования коррупционных рисков Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и форм визуального отображения коррупционных рисков Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы анализа коррупционных рисков Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны</p>	<p>приложения, приложения для визуального представления данных) на уровне опытного пользователя Использовать специализированные программные продукты и информационно-аналитические системы для оценки коррупционных рисков и управления ими</p>	<p>Подготовка детального формализованного описания возможных способов совершения коррупционного правонарушения в критической точке (коррупционных схем) Формирование перечня должностей работников, которые могут быть вовлечены в совершение коррупционного правонарушения в критической точке Оценка вероятности реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, ранжирование коррупционных рисков по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определение приоритетов при принятии мер по исключению (минимизации) коррупционных рисков Подготовка предложений по исключению (минимизации) всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков Формирование и представление на утверждение реестра (матрицы) коррупционных рисков организации и перечня должностей, связанных с коррупционными рисками Работа по согласованию кадровых решений Работа по согласованию крупных сделок</p>
--	--	--	---	--	--

3 Учебный план

Категория слушателей: работники организации, имеющие высшее образование.

Форма обучения: очно - заочная

Трудоемкость: 54 часов, в т.ч. 30 часов электронного обучения.

Срок освоения: 10 дней.

Режим занятий: 2-8 академических (45 мин.) часов в день.

№ п/п	Тема занятия	Всего часов	В том числе				Преподаватель
			ЛК		ПЗ		
			ОО	ЭО	ОО	ЭО	
1.	Понятие и сущность коррупции. Причины распространения коррупции. Опыт зарубежных стран по противодействию коррупции	5	2	3			УрГУПС
2.	Антикоррупционное законодательство Российской Федерации.	5	2	3			УрГУПС
3.	Основные меры по противодействию коррупции.	4	2	2			УрГУПС
4.	Антикоррупционная политика в организации	4	2	2			УрГУПС
5.	Конфликт интересов. Порядок его предотвращения и урегулирования.	4	2	2			УрГУПС
6.	Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	3	1	2			УрГУПС
7.	Ограничения, запреты и дополнительные обязанности, возлагаемые на работников организации в целях предупреждения коррупции.	3	1	2			УрГУПС
8.	Противодействие коррупции в сфере закупочной деятельности и договорной работы в организации	4	2	2			УрГУПС
9.	Психологические основы коррупционного поведения	5	2	3			УрГУПС
10.	Деловая этика работников организации как средство профилактики коррупции.	5	2	3			УрГУПС

11.	Организация работы органов власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений	5	2	3			УрГУПС
12.	Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.	5	2	3			УрГУПС
13.	Итоговая аттестация	2	0	0	2		
ИТОГО:		54	22	30	2		

ЛК - лекции; ПЗ - практики; ОО - очное обучение, в том числе по видеоконференциям; ЭО - электронное самостоятельное обучение.

Электронное обучение проводится на сервере модульной объектно-ориентированной динамической учебной среды ИОС Blackboard в сети ИНТЕРНЕТ. Адрес сайта – <http://bb.usurt.ru>.

Для работы понадобится компьютер, подключенный к сети Интернет и любая программа-браузер (Microsoft Internet Explorer v.7 и выше, Opera, Mozilla FireFox или др.)

4 Календарный учебный график

Количество часов							
РД1 – РД7		РД8		РД9		РД10	
ОО	ЭО	ОО	ЭО	ОО	ЭО	ОО	ЭО
	30	8		8		8	

РД1- РД7 (ЭО) – электронное обучение по материалам лекция.

РД8- РД10 (ОО) – проведение лекционных и практических занятий.

РД10 (ОО) – итоговая аттестация.

5 Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей)

Тема 1. Понятие и сущность коррупции. Причины распространения коррупции. Опыт зарубежных стран по противодействию коррупции.

Понятие коррупции как социального явления. Многоаспектность содержания коррупции и ее признаки. Официальное определение коррупции. Общественная опасность коррупции. Негативные последствия коррупции. Духовно-нравственные причины коррупции. Социально-психологический механизм возникновения коррупционных отношений. Общая оценка состояния

коррупции в современной России. Международно-правовое регулирование борьбы с коррупцией.

Тема 2. Антикоррупционное законодательство Российской Федерации.

Антикоррупционное законодательство Российской Федерации: структура, состав. Общая характеристика законодательных актов о противодействии коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции как общий программный антикоррупционный документ. Национальный план противодействия коррупции и его содержание.

Тема 3. Основные меры по противодействию коррупции, предусмотренные законодательством.

Принципы противодействия коррупции и их содержание. Меры по противодействию коррупции. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов. Развитие институтов общественного контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции.

Тема 4. Антикоррупционная политика.

Общая характеристика антикоррупционных нормативных документов. Понятие антикоррупционной политики, как нормативного документа и его общая характеристика. Цели и задачи антикоррупционной политики организации. Принципы антикоррупционной политики (соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам; неприятие коррупции; регулярная оценка рисков коррупции; применение адекватных процедур противодействия коррупции; должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений; непрерывное информирование и обучение; регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции; неотвратимость наказания, отказ от ответных санкций). Меры по противодействию коррупции, принимаемые в организации.

Тема 5. Конфликт интересов. Порядок его предотвращения и урегулирования.

Понятие конфликта интересов. Понятие личной заинтересованности работника. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Принципы урегулирования конфликта интересов.

Тема 6. Порядок работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов

Обязанности работников организации, связанные с исключением конфликта интересов. Порядок и возможные способы урегулирования

конфликта интересов. Декларация о конфликте интересов и порядок ее проверки. Организация работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в организации.

Тема 7. Ограничения, запреты и дополнительные обязанности, возлагаемые на работников организации в целях предупреждения коррупции

Представление отдельными категориями работников организации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о расходах. Ограничения, связанные с дарением и получением подарков. Порядок сообщения работниками организации о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. Обязанность информировать руководство о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Обязанность и право информировать о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

Тема 8. Противодействие коррупции в сфере закупочной деятельности и договорной работы в организации

Понятие закупок товаров, работ и услуг для нужд организации. Коррупциогенные факторы законодательства о закупках. Противодействие коррупции на этапе проведения конкурсных процедур выбора поставщика (подрядчика, исполнителя). Антикоррупционная экспертиза конкурсной (аукционной) документации. Противодействие коррупции на этапе исполнения договора (контракта). Противодействие коррупции на этапе приемки (сдачи) результатов работ (поставленных товаров, предоставленных услуг). Антикоррупционная оговорка в договоре (контракте): понятие, сущность, содержание.

Тема 9. Психологические основы коррупционного поведения

Социально-психологические факторы коррупции. Коррупционное поведение. Коррупционное давление. Антикоррупционная устойчивость. Склонность к коррупции.

Тема 10. Деловая этика работников организации, как средство профилактики коррупции.

Основное содержание Кодекса деловой этики организации. Общие принципы поведения работников организации. Информация конфиденциального характера. Защита имущества организации. Отношения с юридическими и физическими лицами. Отношения с клиентами, контрагентами, конкурентами и т.д. Взаимодействие с представителями государства, представителями

иностранного государства, представителями публичных международных организаций и представителями некоммерческих организаций.

Тема 11. Организация работы органов власти по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Функции и основные направления деятельности подразделений кадровых служб по реализации антикоррупционных мер. Планирование деятельности подразделений кадровых служб и организация реализации запланированных мероприятий. Показатели эффективности деятельности подразделений кадровых служб по предотвращению коррупционных нарушений.

Тема 12. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения.

Коррупционное правонарушение как противоправное виновное деяние, связанное с неправомерным использованием должностных полномочий. Основные виды и формы коррупционных правонарушений. Характеристика дисциплинарных коррупционных проступков. Дисциплинарная ответственность работников за коррупционные правонарушения. Утрата доверия как основание расторжения трудового договора. Понятие и признаки административных коррупционных правонарушений. Административная ответственность за коррупционные правонарушения. Гражданско-правовые коррупционные правонарушения (нарушение правил дарения, в том числе в сфере закупочной деятельности). Составы коррупционных преступлений. Уголовная ответственность за коррупцию.

6 Организационно-педагогические условия

6.1 Общие положения

Реализация рабочей программы ПК проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направления деятельности.

При обучении применяются различные виды занятий – лекции, практические занятия и т. д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, компьютеры, мультимедийные программы.

Для закрепления изучаемого материала проводится практические занятия на специальном оборудовании. Основные методические материалы размещаются на электронном носителе или в сети интернет для последующего использования слушателями.

При очно – заочной форме обучения ДПП ПК в основном реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Обучающиеся осваивают ДПП полностью или частично самостоятельно (удаленно) с использованием электронной информационно-образовательной среды (системы дистанционного обучения). Все коммуникации с педагогическим работником осуществляются посредством указанной среды (системы), а также информационно-телекоммуникационных сетей, обеспечивающих передачу по линиям связи информации и взаимодействие обучающихся и педагогических работников.

Электронная информационно-образовательная среда включает в себя электронные информационные ресурсы, электронные образовательные ресурсы, совокупность информационных технологий, телекоммуникационных технологий, соответствующих технологических средств, которые обеспечивают освоение образовательных программ в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся (далее – СДО).

СДО ИДПО АКО УрГУПС включает в себя модульную объектно-ориентированную динамическую учебную среду ИОС Blackboard с учетом актуальных обновлений и программных дополнений, обеспечивающую разработку и комплексное использование электронных курсов и их элементов;

Доступ обучающихся к ИОС Blackboard осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней.

Авторизация слушателей ИДПО в СДО ИДПО УрГУПС с выдачей персональных логинов и паролей производится специалистами ИДПО АКО УрГУПС.

Основой применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ИДПО АКО УрГУПС является локальный акт УрГУПС ПЛ 10.2.6-2022. «СМК. О порядке проведения итоговой аттестации по

дополнительным профессиональным программам», утвержденный приказом ректора № 201 от 28.03.2022г.

6.2 Организационные условия

Для обучения слушателей системы дополнительного профессионального образования университет располагает отдельным зданием ИДПО (Одинарка 1А).

При реализации программ используется учебно-производственная база университета, которая оснащена самым современным оборудованием и новейшими техническими средствами обучения.

Кроме того, что слушатели ИДПО в процессе обучения обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами, они имеют возможность пользоваться научно-технической библиотекой, имеющей три читальных зала с книжным фондом более 600 тысяч экземпляров.

Желающие в свободное от учебы время могут под руководством опытных тренеров заниматься в спортивном комплексе университета.

При необходимости (в условиях пандемии, чрезвычайных ситуаций и т.п.), по согласованию с заказчиком, обучение по очной форме может быть реализовано и без выезда в ИДПО АКО УрГУПС. В этом случае проведение занятий будет организовано при помощи видеоконференций. Для участия в видеоконференции слушатель должен иметь web-камеру, микрофон, аудио-колонки или наушники. Возможно использование мобильных устройств (смартфонов или планшетов). Для подключения к видеоконференции у слушателя должен быть в обязательном порядке доступ к сети «Интернет» со скоростью, позволяющей принимать он-лайн видеотрансляцию в удовлетворительном качестве. Слушатель на протяжении всей видеоконференции должен быть к ней подключен.

Занятия осуществляются в пределах рабочего дня с 8.30 до 19.35, обеденный перерыв с 11.50 до 12.45, имеется возможность питания в пунктах общественного питания университетского комплекса.

Социальная инфраструктура жизнеобеспечения слушателей включает в себя общежитие гостиничного типа на 109 номеров (35 трехместных, 62 двухместных и 12 одноместных), комбинат общественного питания с сетью столовых и кафе.

Главный учебный корпус университета, здание ИДПО, общежитие слушателей, комбинат общественного питания расположены в живописном месте г. Екатеринбурга (т.н. «генеральские дачи») в непосредственной близости друг от друга.

6.3 Педагогические условия

Занятия в ИДПО ведут высококвалифицированные преподаватели УрГУПС и других ВУЗов города, руководители и специалисты ОАО «РЖД»,

специалисты и опытные практические работники ведущих промышленных предприятий и научных учреждений.

6.4 Материально–техническое обеспечение

Здание ИДПО содержит 20 учебных аудиторий общей площадью 1000 м². Из них шесть компьютерных класса, всего 81 компьютеров. Все аудитории оборудованы видеопроекторами и мультимедийными средствами.

Обучение проводится в аудиториях и лабораториях, оснащенных программными комплексами-тренажерами и техническими средствами обеспечения транспортной безопасности.

Номера и наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	лекции	Компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска
Компьютерный класс	практические занятия	Компьютеры, пакеты, программы

7 Формы аттестации

Оценка качества освоения ДПП ПК осуществляется итоговой аттестацией слушателей, которая проводится в форме тестирования на основе системы «зачет / не зачет».

8 Оценочные материалы программы повышения квалификации

8.1 Вопросы для проведения итоговой аттестации

1. Российское и применимое зарубежное законодательство в сфере противодействия коррупции.

2. Законодательство Российской Федерации и стандарты в области управления рисками.

3. Методические рекомендации, разъяснения и иные инструктивные материалы по предупреждению коррупции в организациях.

4. Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту.

5. Информация об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей.

6. Инструменты риск-менеджмента для анализа коррупционных рисков организации.
7. Критерии, применяемые при оценке рисков.
8. Методы анализа рисков.
9. Принципы и правила выбора метода, техники анализа коррупционных рисков (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники).
10. Критерии, применяемые при идентификации коррупционных рисков.
11. Методы идентификации и ранжирования коррупционных рисков.
12. Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и форм визуального отображения коррупционных рисков.
13. Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы анализа коррупционных рисков.
14. Требования к обеспечению сохранения коммерческой тайны.

Список используемых источников

Федеральные законы

1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
2. Уголовный кодекс Российской Федерации.
3. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
5. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 274-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О противодействии коррупции»
6. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с ратификацией Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 года и Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию от 27 января 1999 года и принятием Федерального закона «О противодействии коррупции»
7. Федеральный закон от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
8. Федеральный закон от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
9. Федеральный закон от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

Указы Президента Российской Федерации

1. Указ Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».
2. Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»
3. Указ Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»
4. Указ Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»

5. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. №925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

6. Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

7. Указ Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. №613 «Вопросы противодействия коррупции».

8. Указ Президента Российской Федерации от 8 марта 2015 г. № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».

9. Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы».

Постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «"О противодействии коррупции" и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению»

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

5. Постановление Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

Нормативные документы ОАО «РЖД»

1. Распоряжение ОАО «РЖД» от 20 октября 2008 г. № 2188р «Об утверждении Кодекса корпоративной социальной ответственности открытого акционерного общества "Российские железные дороги"»
2. Распоряжение ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015 г. № 472р «Об утверждении антикоррупционной политики ОАО «РЖД».
3. Приказ ОАО «РЖД» от 10 апреля 2015 г № 26 «О создании Центра по организации противодействия коррупции»
4. Распоряжение ОАО «РЖД» от 6 мая 2015 г. № 1143р «О Кодексе деловой этики ОАО «РЖД»
5. Положение о Центре по организации противодействия коррупции от 24 декабря 2015 г. № 547.
6. Распоряжение ОАО «РЖД» от 28 января 2016 г. № 146р «Об антикоррупционной оговорке».
7. Распоряжение ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 г. № 322р «Об образовании комиссии по урегулированию конфликта интересов в ОАО «РЖД».
8. Распоряжение ОАО «РЖД» от 7 февраля 2023 г. № 254/р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации в ОАО «РЖД» работы в области предупреждения и противодействия коррупции»
9. Распоряжение ОАО «РЖД» от 16 марта 2016 г. № 452р «О назначении ответственного в ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов».
10. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21 марта 2016 г. № 480р «Об утверждении Порядка сообщения работниками ОАО «РЖД» о получении подарка, сдачи, оценки и реализации (выкупа) подарка, а также зачисления средств, вырученных от его реализации».
11. Распоряжение ОАО «РЖД» от 4 апреля 2016 г. № 584р «Об исключении конфликта интересов при осуществлении закупок»
12. Распоряжение ОАО «РЖД» от 3 августа 2016 г. № 1569р «Об утверждении Положения о рассмотрении жалоб в сфере закупочной деятельности ОАО «РЖД».
13. Распоряжение ОАО «РЖД» от 9 августа 2016 г. № 1 б3Ор «Об утверждении Инструкции по организации и проведению в ОАО «РЖД» психофизиологических исследований с применением полиграфа».
14. Распоряжение ОАО «РЖД» от 30 сентября 2016 г. № 2034р «О мерах по предупреждению потенциального конфликта интересов».
15. Распоряжение ОАО «РЖД» от 15 декабря 2016 г. № 2552р «О внесении изменений в Порядок сообщения работниками ОАО «РЖД» о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».
16. Письмо от 20 декабря 2016 г. № исх-23725 «О проведении оценки коррупционных рисков».

17. Распоряжение ОАО «РЖД» от 8 сентября 2017 г. № 1844р «О совершенствовании работы в области предупреждения и противодействия коррупции в холдинге «РЖД»».

18. Распоряжение ОАО «РЖД» от 1 августа 2018 г. № 1710р «Об утверждении Положения об организации контроля за соблюдением требований нормативных документов холдинга «РЖД» в сфере предупреждения и противодействия коррупции».

19. Распоряжение ОАО «РЖД» от 7 сентября 2018 г. № 1982р «Об утверждении Регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД» по вопросам организации и проведения работы по предупреждению и противодействию коррупции».

20. Распоряжение ОАО «РЖД» от 11 декабря 2018 г. № 2665р «Об утверждении типового положения о региональной комиссии по урегулированию конфликта интересов».

21. Распоряжение ОАО «РЖД» от 16 сентября 2019 г. № 2051р «О совершенствовании организации работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений в ОАО «РЖД».

22. Приказ ОАО «РЖД» от 14 февраля 2020 г. № 18 «О договорной и претензионной работе в ОАО «РЖД».

23. Распоряжение ОАО «РЖД» от 21 сентября 2020 г. № 2044р «Об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения с целью склонения работника ОАО «РЖД» к совершению коррупционных правонарушений»

24. Распоряжение ОАО «РЖД» от 19 октября 2020 г. № 2321/р «О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД» от 8 сентября 2017 г. 1844р.

25. Распоряжение ОАО «РЖД» от 19 октября 2020 г. № 2322/р «О соблюдении в ОАО «РЖД» отдельных требований, обязанностей и запретов в сфере предупреждения и противодействия коррупции».

26. Письмо от 01.08.2016 № ИСХ-13766 «О направлении рекомендаций по проведению проверок деклараций о конфликте интересов».

27. Распоряжение ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 г. № 192/р «Об утверждении Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД».

28. Распоряжение ОАО «РЖД» от 4 августа 2021 г. № 1729/р «Об утверждении Регламента работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД».

29. Распоряжение ОАО «РЖД» от 28 сентября 2021 г. №2106/р «Об утверждении плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2021 - 2024 годы».

30. Распоряжение ОАО «РЖД» от 26 июля 2022 г. № 1929р «Об утверждении Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов».

31. Распоряжение ОАО «РЖД» от 28 октября 2022 г. № 2808/р «О Кодексе корпоративного управления ОАО «РЖД».


Учебно-методическая литература

1. Корякин В.М. Противодействие коррупции в коммерческой организации с государственным участием (на примере ОАО «РЖД»): учебное пособие / 3-е изд., доп. и перераб. – Москва : Изд. ЮИ МИИТ, 2022. – 287 с.

2. Малкина В.И. Конфликт интересов в юридических лицах: монография / под ред. О.А. Беляевой. – Москва: Юстицинформ, 2022. – 196 с.

3. Правовые основы противодействия коррупции: учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / А. И. Землин, О. М. Землина, В. М. Корякин, В. В. Козлов ; под общей редакцией А. И. Землина. – Москва : Издательство Юрайт, 2020. – 197 с.

Составители программы

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Главный специалист УЦ «ПБ и БД» ИДПО	Коротовская Е.Н.	04.03.24	

Согласующие

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Зам. директора ИДПО АКО	Шумаков К. Г.	05.03.24	
Начальник УМО ИДПО	Лесников Д. В.	05.03.24	