

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Рыбалченко Константин Юрьевич

Должность: Директор ЧИПС УрГУПС

Дата подписания: 11.04.2023 14:35:08

Уникальный программный ключ:

eb30aaec3ce95cf152e2a79998d6d1aefb0da2ed9d8dbaa0c8d43d371974ad08

«Уральский государственный университет путей сообщения»

(ФГБОУ ВО УрГУПС, УрГУПС)

ПРИКАЗ

«13» марта 20 22

№ 142

г. Екатеринбург

О введении в действие Положения
о порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

В целях совершенствования системы менеджмента качества Университета,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать утратившим силу Положение ПЛ 7.2.7-2017 «СМК. О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

2. Ввести в действие со дня утверждения настоящего приказа Положение ПЛ 7.2.7-2022 «СМК. О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

3. Начальнику отдела информации и связей с общественностью Кирилловой А.Ю. в трехдневный срок с момента подписания настоящего приказа разместить положение ПЛ 7.2.7 – 2022 на сайте университета.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Г. Галкин

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
ФГБОУ ВО «УрГУПС»

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
от «_____» _____ 2022г. № _____

ПЛ 7.2.7 – 2022

Система менеджмента качества

**О порядке замещения должностей педагогических
работников, относящихся к профессорско-
преподавательскому составу**

ПОЛОЖЕНИЕ

Екатеринбург
2022

Лист результатов согласования

Документ	Положение
Заголовок	Положение о порядке замещения должностей ППС
Подпись	Галкин А.Г., Ректор, УрГУПС
Исполнители	Зангирова Н.А., Главный специалист по кадрам, Отделение учета работников
Инициатор	Зангирова Н.А., Главный специалист по кадрам, Отделение учета работников
Тип согласования	Параллельный
Срок согласования	02.03.2022
Дата начала процесса	25.02.2022 10:36:59
Дата окончания процесса	03.03.2022 8:00:33

Комментарии инициатора:

	Виза	Должность	Ф.И.О.	Дата и время
1	Согласен	Проректор по учебной работе и связям с производством	Сирина Н.Ф.	25.02.2022 12:35:54
2	Согласен	Проректор по научной работе	Бушуев С.В.	01.03.2022 11:10:09
3	Согласен	Председатель профкома	Ковалев А.А.	03.03.2022 7:40:56
4	Согласен	Начальник управления	Кайгородцева О.Ю.	02.03.2022 10:35:55
5	Согласен	Помощник проректора по учебной работе и связям с производством по менеджменту качества	Скораева Е.А.	02.03.2022 16:14:30

Комментарии участников:

Ковалев А.А.:

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ

первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО УрГУПС - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей по проекту «Положение о порядке замещения должностей ППС»

Работодателем представлен проект «Положение о порядке замещения должностей ППС»

К нему приложены документы – Коллективный договор УрГУПС, отраслевое соглашение

Проект соответствует требованиям, установленным Трудовым законодательством РФ Коллективному договору УрГУПС п.3.2.2, Отраслевому соглашению.

На основании изложенного первичная профсоюзная организация преподавателей и сотрудников ФГБОУ ВО УрГУПС - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей считает возможным принятие работодателем «Положение о порядке замещения должностей ППС» с обязательным уведомлением ППС кафедр и руководителей структурных подразделений вводимых кафедр.



Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 2 из 16

СОДЕРЖАНИЕ

1 Область применения.....	3
2 Нормативные документы.....	3
3 Общие положения.....	4
4 Требования, предъявляемые к претенденту на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.....	8
5 Заключение и действие трудового договора.....	11
Приложение А Количественные показатели деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для участия в конкурсе ППС и определения сроков трудового договора.....	13

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 3 из 16

1 Область применения

1.1 Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» (далее – Университет) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников и заключения трудовых договоров между Университетом и педагогическим работником из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС).

1.2 Действие Положения распространяется на должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указанные в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»: профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя и ассистента (далее – преподаватель) Университета и территориальных подразделений университетского комплекса.

2 Нормативные документы

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 4 из 16

– Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015г. №749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»;

– Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

– Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011 г. №1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Устав Университета;
- Коллективный договор между Университетом и работниками университета;
- Положение об Ученом совете Университета.

3 Общие положения

3.1 К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

3.2 К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 5 из 16

и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

3.3 Трудовые договоры с педагогическими работниками из числа ППС могут заключаться на срок, определенный сторонами трудового договора (в пределах пяти лет, но не менее чем на три года).

3.4 Конкретные сроки действия трудового договора устанавливаются ректором (первым проректором) по соглашению сторон с учетом мнения кафедры, Ученого совета территориальных подразделений университета/факультета и положений Коллективного договора и совпадают со сроками избрания по конкурсу (Приложение А).

3.5 Заключению трудового договора на замещение должности ППС, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

3.6 Порядок и процедура проведения конкурса определена Положением «О

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 6 из 16

деятельности Ученого совета университета (факультета/филиала/территориальных подразделений университета), связанной с процедурой избрания по конкурсу на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

3.7 В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности ППС, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3.8 Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Указанные должности являются выборными. Порядок проведения выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой установлен Уставом Университета и локальными нормативными актами: Положением «О процедуре выборов декана факультета» и Положением «О процедуре выборов заведующего кафедрой».

3.9 Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

3.10 Коллегиальными органами управления для проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников университетского комплекса являются Ученый совет Университета, ученые советы факультетов/территориальных подразделений Университета, в состав которых входят представители первичной профсоюзной организации работников. Регламент деятельности коллегиальных органов управления, связанной с замещением должностей ППС в Университете, а также процедура избрания по конкурсу на должности ППС определяются ученым

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 7 из 16

советом Университета.

3.11 В конкурсе на замещение должности ППС и выборах на должности декана факультета и заведующего кафедрой могут участвовать как работники Университета, так и претенденты, не работающие в Университете.

3.12 Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на ученых советах факультетов/территориальных подразделений университета, за исключением конкурса на замещение должности профессора.

3.13 Конкурс на замещение должности профессора проводится Ученым советом Университета (после предварительного рассмотрения на заседании кафедры, на которой объявлен конкурс, а также на заседании ученого совета факультета/территориальных подразделений университета) и тайным голосованием выносит решение об избрании по конкурсу.

3.14 Количественные показатели деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для участия в конкурсе ППС и определения сроков трудового договора определены Приложением А.

3.15 Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.16 Решение по конкурсу принимается на Ученом совете путем тайного голосования и оформляется протоколом. При принятии решения на заседании Ученых советов об избрании на должность ППС тайным голосованием для подсчета голосов перед началом голосования из числа членов Ученого совета избирается счетная комиссия в составе не менее трех человек.

Члены Ученого совета, являющиеся претендентами на должности ППС, не могут быть включены в состав счетной комиссии и в голосовании по своей кандидатуре участия не принимают.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 8 из 16

Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

3.17 Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

3.18 С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности ППС, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

3.19 Должность ППС объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу/выборам Ученым советом Университета, ученым советом факультета/территориального подразделения Университета лицо, впервые успешно прошедшее конкурс/выборы на замещение данной должности в Университете, не заключило трудовой по собственной инициативе.

4 Требования, предъявляемые к претенденту на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

4.1 Условия допуска к работе:

- отсутствие ограничений на занятие педагогической деятельностью, установленных законодательством Российской Федерации;
- прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочеред-

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 9 из 16

ных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- педагогические работники обязаны проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- прохождение в установленном законодательством Российской Федерации порядке аттестации на соответствие занимаемой должности (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок).

- обучение по дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

4.1.1 Ассистент/преподаватель:

Требования к квалификации: высшее образование направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года.

При наличии последней ступени высшего образования (аспирантура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитет или магистратура) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

4.1.2 Старший преподаватель:

Требования к квалификации: высшее образование (специалитет или магистратура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитет или магистратура) – профессиональная переподготовка, направлен-

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 10 из 16

ность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

При наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

4.1.3 Доцент:

Требования к квалификации: высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), направленность (профиль) которого соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученая степень кандидата (доктора) наук (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При наличии ученого звания – без предъявления требований к стажу.

Дополнительное профессиональное образование на базе высшего образования (специалитета, магистратуры, аспирантуры) – профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю).

4.1.4 Профессор:

Требования к квалификации: Высшее образование (специалитет, магистратура, аспирантура), направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному курсу, дисциплине (модулю), ученая степень доктора наук (кроме преподавания по образовательным программам в области искусства, физической культуры и спорта) и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

4.2 Для всех должностей ППС обязательно наличие учебно-методического комплекса преподаваемой дисциплины (УМКД), за исключением лиц впервые принимаемых на должность.

4.3 Количество ставок должностей ППС кафедр университетского комплекса определяется объемом учебной нагрузки, которая должна выполняться квалифицированными специалистами конкретной кафедры.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 11 из 16

4.4 Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Квалификационные требования к претендентам на должность» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11.01.2011г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», Раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»), но обладающие практически опытом, могут быть допущены к конкурсу на соответствующие должности на основании решения конкурсной комиссии Университета.

5 Заключение и действие трудового договора

5.1 По результатам конкурса/выборов с лицом, избранным на должность ППС, заключается трудовой договор/дополнительное соглашение к трудовому договору в порядке, определенном трудовым законодательством.

5.2 На основании решения Ученого совета Университета/ ученого совета факультета/территориального подразделения Университета и заключенного трудового договора/дополнительного соглашения к трудовому договору издается приказ о приеме на работу/продлении действия срочного трудового договора/переводе на должность ППС.

5.3 Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе на должность ППС с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

5.4 Любые изменения и дополнения трудового договора определяются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 12 из 16

5.5 Споры и разногласия по трудовому договору разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6 Основаниями для прекращения трудовых отношений с педагогическим работником являются помимо общих оснований (истечение срока трудового договора, инициатива работника, соглашение сторон и др.):

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Университета;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 13 из 16

Приложение А

Количественные показатели деятельности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу для участия в конкурсе ППС и определения сроков трудового договора

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Примечание
АССИСТЕНТ/ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (критерии учитываются за последние 5 лет)			
Обязательные критерии:			
Учебно-методическая деятельность			
1.	Наличие утвержденной рабочей программы дисциплины и фонда оценочных материалов по преподаваемым дисциплинам, размещенных в электронной образовательной среде	+	
2.	Наличие актуальных учебных изданий на дату избрания по конкурсу, по всем видам работ по каждой преподаваемой дисциплине (практические занятия, курсовые работы (проекты), лабораторные занятия, самостоятельная работа, лекции)	+	
Научно-исследовательская деятельность			
3.	Опубликованные научные статьи за отчетный период:		
	– в журналах РИНЦ	4	
	– в журналах из Перечня ВАК – индексируемые в международных базах данных (WOS, Scopus)	1	
4.	Количество научных докладов на конференциях различного уровня (в т.ч. международного уровня)	5	
Дополнительные критерии:			
5.	Руководство и/или участие в научных/образовательных грантах (или объем соответствующих работ)	1	
6.	Защита соискателем на должность кандидатской диссертации в течение 1 года после окончания аспирантуры или за 5-летний период работы в должности	+	
7.	Количество подготовленных участников конкурсов НИРС (в т. ч. ВКР), иных конкурсов, олимпиад, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней	1	

Выполнение 4-х обязательных критериев в полном объеме позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет.

Выполнение критериев №3 и №4 не в полном объеме может быть компенсировано дополнительными критериями, либо приведет к снижению максимального срока избрания.

Наличие нулевых показателей при оценке критериев №3 и №4 может служить основанием не допуска для прохождения по конкурсу.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 14 из 16

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Примечание
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (критерии учитываются за последние 5 лет)			
Обязательные критерии:			
Учебно-методическая деятельность			
1.	Наличие утвержденной рабочей программы дисциплины и фонда оценочных материалов по преподаваемым дисциплинам, размещенных в электронной образовательной среде	+	
2.	Наличие актуальных учебных изданий на дату избрания по конкурсу, по всем видам работ по каждой преподаваемой дисциплине (практические занятия, курсовые работы (проекты), лабораторные занятия, самостоятельная работа, лекции)	+	
Научно-исследовательская деятельность			
3.	Опубликованные научные статьи за отчетный период:		Для производителей является дополнительным критерием, способствующим для установления максимального срока избрания
	– в журналах РИНЦ	3	
	– в журналах из Перечня ВАК	2	
	– индексируемые в международных базах данных (WOS, Scopus)	2	
4.	Количество научных докладов на конференциях различного уровня (в т.ч. международного уровня)	6	
Дополнительные критерии:			
5.	Руководство и/или участие в научных/образовательных грантах (или объем соответствующих работ)	1	
6.	Защита соискателем на должность кандидатской диссертации в течение 1 года после окончания аспирантуры или за 5-летний период работы в должности	+	
7.	Количество подготовленных участников конкурсов НИРС (в т.ч. ВКР), иных конкурсов, олимпиад, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней	2	
8.	Представление Университета в международной деятельности и проектах (не менее одного)	+	Подтверждение ДМС

Выполнение 4-х обязательных критериев в полном объеме позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет.

Выполнение критериев №3 и №4 не в полном объеме может быть компенсировано дополнительными критериями, либо приведет к снижению максимального срока избрания.

Для работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых программ высшего образования, для реализаций которых соискатель проходит по конкурсу выполнение показателя №3 и №4 позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет, в противном случае не более 3 лет.

Для остальных, наличие нулевых показателей при оценке критериев №3 и №4 может служить основанием не допуска для прохождения по конкурсу.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 15 из 16

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Примечание
ДОЦЕНТ (критерии учитываются за последние 5 лет)			
Обязательные критерии:			
Учебно-методическая деятельность			
1.	Наличие утвержденной рабочей программы дисциплины и фонда оценочных материалов по преподаваемым дисциплинам, размещенных в электронной образовательной среде	+	
2.	Наличие актуальных учебных изданий на дату избрания по конкурсу, по всем видам работ по каждой преподаваемой дисциплине (практические занятия, курсовые работы (проекты), лабораторные занятия, самостоятельная работа, лекции)	+	
Научно-исследовательская деятельность			
3.	Опубликованные научные статьи за отчетный период:		Для производителей является дополнительным критерием, способствующим для установления максимального срока избрания
	– в журналах РИНЦ	3	
	– в журналах из Перечня ВАК	4	
	– индексируемые в международных базах данных (WOS, Scopus)	4	
4.	Количество научных докладов на конференциях различного уровня (в т.ч. международного уровня)	8	
Дополнительные критерии:			
5.	Руководство и/или участие в научных/образовательных грантах (или объем соответствующих работ)	1	
6.	Количество аспирантов (в т. ч. защитивших диссертацию на соискание ученой степени)	1	
7.	Защита соискателем на должность докторской диссертации за отчетный период	+	Критерий, позволяющий установить максимальный срок избрания
8.	Количество подготовленных участников конкурсов НИРС (в т. ч. ВКР), иных конкурсов, олимпиад, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней	3	
9.	Представление Университета в международной деятельности и проектах (не менее одного)	+	Подтверждение ДМС

Выполнение 4-х обязательных критериев в полном объеме позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет. Выполнение критериев №3 и №4 не в полном объеме может быть компенсировано дополнительными критериями, либо приведет к снижению максимального срока избрания. Для работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых программ высшего образования, для реализаций которых соискатель проходит по конкурсу выполнение показателя №3 и №4 позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет, в противном случае не более 3 лет. Для остальных, наличие нулевых показателей при оценке критериев №3 и №4 может служить основанием не допуска для прохождения по конкурсу.

Уральский государственный университет путей сообщения (УрГУПС)	Система менеджмента качества. Положение О порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу	Идентификация документа ПЛ 7.2.7 – 2022
Вид документа - Положение	Разработчик: рабочая группа	Стр. 16 из 16

№ п/п	Показатель	Значение критерия	Примечание
ПРОФЕССОР (критерии учитываются за последние 5 лет)			
Обязательные критерии:			
Учебно-методическая деятельность			
1.	Наличие утвержденной рабочей программы дисциплины и фонда оценочных материалов по преподаваемым дисциплинам, размещенных в электронной образовательной среде	+	
2.	Наличие актуальных учебных изданий на дату избрания по конкурсу, по всем видам работ по каждой преподаваемой дисциплине (практические занятия, курсовые работы (проекты), лабораторные занятия, самостоятельная работа, лекции)	+	
Научно-исследовательская деятельность			
3.	Опубликованные научные статьи за отчетный период:		Для производителей является дополнительным критерием, способствующим для установления максимального срока избрания
	– в журналах РИНЦ	2	
	– в журналах из Перечня ВАК	7	
	– индексируемые в международных базах данных (WOS, Scopus)	7	
4.	Количество научных докладов на конференциях различного уровня (в т.ч. международного уровня)	10	
Дополнительные критерии:			
5.	Руководство и/или участие в научных/образовательных грантах (или объем соответствующих работ)	1	
6.	Количество аспирантов, докторантов (в т. ч. защитивших диссертацию на соискание ученой степени)	2	
7.	Защита соискателем на должность докторской диссертации за отчетный период	+	Критерий, позволяющий установить максимальный срок избрания
8.	Количество подготовленных участников конкурсов НИРС (в т. ч. ВКР), иных конкурсов, олимпиад, соревнований регионального, всероссийского и международного уровней	4	
9.	Представление Университета в международной деятельности и проектах (не менее одного)	+	Подтверждение ДМС

Выполнение 4-х обязательных критериев в полном объеме позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет. Выполнение критериев №3 и №4 не в полном объеме может быть компенсировано дополнительными критериями, либо приведет к снижению максимального срока избрания. Для работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемых программ высшего образования, для реализаций которых соискатель проходит по конкурсу выполнение показателя №3 и №4 позволяет установить максимальный срок избрания – 5 лет, в противном случае не более 3 лет.

Для остальных, наличие нулевых показателей при оценке критериев №3 и №4 может служить основанием не допуска для прохождения по конкурсу.