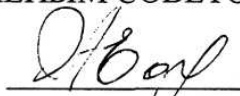


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования
**«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)**

УТВЕРЖДЕНО:

УЧЕНЫМ СОВЕТОМ УНИВЕРСИТЕТА

 А.В. ЕФИМОВ
« » 2005 г.

Протокол № 1
«1» 11 2005 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об индивидуальной подготовке студентов для
научно – исследовательской, научно – педагогической
работы и обучения в аспирантуре
(положение о студенте – стажере)

*Екатеринбург
2005 г.*

1. Общие положения

1.1. В соответствии с Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании (статья 16), типовым положением «Об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении) Российской Федерации (статья 67)», Уставом УрГУПС (статьи 4.2; 4.7; 6.3) в университете организуется целенаправленная индивидуальная подготовка студентов (далее студентов-стажеров) для научно-исследовательской, научно-педагогической работы или обучения в аспирантуре в форме стажировки на кафедрах с целью обеспечения отбора наиболее способных студентов, проявивших склонность к творческой деятельности, повышения качества подготовки молодых специалистов, обеспечения вуза квалифицированными кадрами.

1.2. Основными задачами индивидуальной подготовки студентов-стажеров являются:

- более глубокое усвоение и закрепление учебного материала;
- изучение дополнительных к учебному плану разделов специальных дисциплин по избранной специальности;
- подготовка и сдача кандидатских экзаменов;
- овладение научными методами познания и принципами, приобретение начального опыта организации научных исследований;
- ориентация на решение актуальных для железнодорожного транспорта научных и технических задач;
- приобретение опыта оформления результатов научной работы в форме рефератов, статей, докладов и сообщений на конференциях, подготовки научных работ на конкурсы, выставки и т.п.

1.3. Отбор студентов-стажеров для последующей научной и педагогической работы производится по рекомендации кафедры (деканата), в случае необходимости на конкурсной основе, и может быть организован на кафедрах, научно-исследовательских лабораториях университета.

1.4. Научно-исследовательская работа студентов-стажеров осуществляется в форме привлечения их к решению научно-технических задач в рамках выполнения госбюджетной и хоздоговорной тематики, или определения самостоятельной темы научных исследований.

1.5. Подготовка студентов-стажеров к научно-исследовательской и научно-педагогической работе или обучению в аспирантуре осуществляется на основе дополнительной образовательной программы, в которую включаются теоретические, практические и семинарские занятия, лабораторно-экспериментальные испытания, освоение математических и численных методов исследования с применением ЭВМ по избранной научной специальности, а также сроки и формы текущего контроля и аттестации.

1.6. Программа подготовки студентов-стажеров составляется на кафедре и утверждается проректором по научной работе.

1.7. Студенты-стажеры, успешно прошедшие основную и дополнительную образовательные программы индивидуальной подготовки, на основании рекомендации ГАК и кафедры пользуются после окончания вуза преимущественным правом при поступлении в аспирантуру, приеме на научную, педагогическую работу в университет.

1.8. Настоящее Положение распространяется на студентов направленных в другие вузы в целевую подготовку для университета.

2. Руководство индивидуальной подготовкой студентом - стажером.

2.1. Для оказания помощи в выполнении дополнительной образовательной программы каждому студенту-стажеру приказом ректора назначается научный руководитель, который должен обеспечить качественное выполнение дополнительной программы, подготовку студента-стажера к дальнейшей научно-исследовательской, научно-педагогической работе в вузе или обучению в аспирантуре.

2.2. Заведующий кафедрой, научный руководитель создают необходимые условия (обеспечение рабочего места, ПЭВМ, методической литературой и т.п.) для выполнения студентом-стажером дополнительной образовательной программы, в проведении научно-исследовательской работы и публикации самостоятельных научных результатов.

2.3. Общее руководство по индивидуальной подготовке студентов-стажеров осуществляет проректор по научной работе, на кафедре - заведующий кафедрой.

3. Оформление студента - стажера.

3.1. Утвержденные на кафедре кандидаты на стажировку из числа студентов заключают двухсторонний договор с университетом об их индивидуальной подготовке для педагогической и научно-исследовательской работы или поступлении в аспирантуру после окончания вуза (образец договора прилагается).

Окончательное оформление студента-стажера осуществляется приказом ректора на основании договора об индивидуальной подготовке.

3.2. Студент-стажер может быть принят на вакантную ставку техника, а на старших курсах - инженера в соответствии с достигнутым уровнем его подготовки и утвержденной индивидуальной программой.

3.3. Взаимоотношения университета и студентов направленных в другие вузы определяются двухсторонним договором об их целевой и индивидуальной подготовке.

4. Контроль за ходом индивидуальной подготовки студента-стажера.

4.1. Студент - стажер в ходе стажировки обязан глубоко освоить основную и дополнительную образовательные программы, добиваться наиболее полной реализации задач, указанных в п. 2. раздела «Общие положения». По желанию студента-стажера изученные дополнительные курсы (дисциплины) могут вноситься в приложение к диплому как факультативные курсы.

4.2. Деканы факультетов, заведующие кафедрами, заведующий отделом докторантуры и аспирантуры осуществляют постоянный контроль за ходом реализации индивидуальной подготовки студентов, периодически (не менее 2-х раз в год) заслушивают отчеты научного руководителя и студента-стажера на заседаниях кафедры, Ученом совете факультета.

5. Материальное обеспечение и стимулирование.

5.1. При условии успешного выполнения программы индивидуальной подготовки университет выплачивает студенту-стажеру надбавку к стипендии в размере, установленном ректором университета (из стипендиального или внебюджетного фонда).

5.2. Оплата труда научного руководителя студента-стажера производится из расчета 50 часов педагогической нагрузки в год на одного стажера.

5.3. По ходатайству декана, заведующего кафедрой, зав. отделом докторантуры и аспирантуры ректор университета может установить студенту-стажеру и научному руководителю доплаты без ограничения предельных размеров.

_____ // _____

Настоящее положение действует с момента его утверждения. Положение подлежит пересмотру и корректировке по мере накопления опыта работы со студентами-стажерами или в случае выхода в свет документов вышестоящих органов, устанавливающих иной порядок организации работы со студентами.