


Федеральное агентство железнодорожного транспорта
Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)

Утверждено и введено в действие

приказом

от «27» 04 2011г. № 183

Ректор университета

 А.Г. Галкин

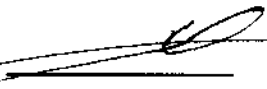

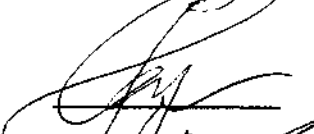
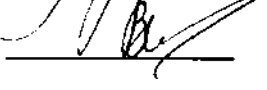



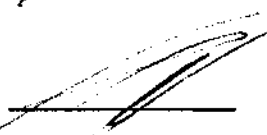
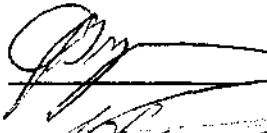
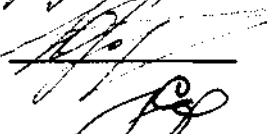

Система менеджмента качества

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должности старшего преподавателя кафедры УрГУПС

Екатеринбург
2011

Лист согласования

Первый проректор		Е.Б. Азаров
Проректор по учебной работе		Е.А. Малыгин
Проректор по научной работе и международной деятельности		С.В. Бушуев
Директор Академии корпоративного образования		И.Л. Васильев
Начальник Управления правового обеспечения образовательного процесса		О.Ю. Кайгородцева
Декан электромеханического факультета		И.С. Цихалевский
Декан электротехнического факультета		В.В. Башуров
Декан факультета управления процессами перевозок		С.С. Крупенин
Декан факультета экономики и управления		Л.В. Сухина
И.о. декана строительного факультета		Ю.В. Горелов
Декан механического факультета		А.В. Архипов

1. Общие принципы

1.1. Положение о порядке замещения должности старшего преподавателя УрГУПС (далее Положение) разработано на базе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 22.08.96 г. № 125 – ФЗ (ст.20) РФ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании" и Приказа Минобрнауки России от 26.11.2002 г. № 4114 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении".

1.2. Положение разработано с целью стимулирования деятельности преподавателей, ассистентов и других работников университета по повышению их квалификации и совершенствованию педагогического мастерства лиц, участвующих в учебной деятельности.

1.3. Количество ставок старших преподавателей определяется объемом учебной нагрузки, которая должна выполняться старшим преподавателем. К таким видам учебной работы относятся:

- лекционные занятия, экзамены и зачеты (до 30 % нагрузки);
- курсовое и дипломное проектирование;
- семинарские и практические занятия;
- лабораторные занятия (до 30% нагрузки);
- учебная практика – геодезическая, геологическая, радиомонтажная (до 30 % нагрузки);

1.4. При наличии вакантных ставок ректор университета объявляет конкурс на замещение должности старшего преподавателя по конкретной кафедре.

1.5. Избрание по конкурсу производится на Ученых советах факультетов или Ученом совете филиала.

2. Требования, предъявляемые к кандидату на замещение должности старшего преподавателя кафедры

2.1. Кандидат на замещение должности старшего преподавателя (далее Кандидат) должен обладать достаточным опытом педагогической деятельности, знать нормативные и организационные основы профессиональной педагогики, заниматься научно-исследовательской деятельностью по профилю или направлению педагогической деятельности или организации профессионального образования.

2.2. Кандидат должен владеть информационными технологиями образовательной деятельности и активными формами проведения занятий, уметь организовать самостоятельную работу студентов, их научно-исследовательскую работу, проводить воспитательную работу со студентами Университета, выступать в качестве руководителя студенческих научных работ.

2.3. Кандидат должен освоить весь объем преподаваемых дисциплин, трудоемкостью не менее 150-200 часов (нескольких курсов с общей их трудоемкостью в этом объеме), разработать лекционный курс в объеме не менее 36 часов и методику проведения семинарских, практических или лабораторных занятий в объеме не менее 36 часов, читать курс лекций на высоком методическом и научном уровне.

2.4. При избрании впервые на должность старшего преподавателя к Кандидату предъявляются одно из требований:

- высшее образование, наличие ученой степени кандидата наук – без определения срока педагогической работы;
- высшее образование, заверенное обучение в аспирантуре по направлению предполагаемой дисциплины и стаж работы в вузе не менее 5 лет;
- высшее образование и стаж педагогической работы в вузе, как правило, не менее 10 лет;

- высшее образование и стаж педагогической работы в учреждениях образования по соответствующим предметам, как правило, не менее 10 лет и наличии высшей или первой категории педагогической квалификации;

2.5. На должность старшего преподавателя кафедры могут быть избраны до достижения установленного педагогического стажа высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, привлеченные на педагогическую работу и имеющие стаж работы по профилю преподаваемой дисциплины не менее 10 лет.

2.6. На должность старшего преподавателя кафедры могут быть избраны лица, работающие по совместительству, при соблюдении требований п.1.3 и п.1.4, а также п.2.1-2.3 настоящего Положения.

3. Перечень представляемых документов

3.1. С целью подтверждения указанных знаний и умений кандидат представляет для участия в конкурсе следующие документы:

- заявление на имя ректора с указанием наличия квалификационных навыков и требований, предъявляемым к должности старшего преподавателя;

- отчёт о разработанном лекционном курсе;

- отчёт об освоении преподаваемых дисциплин;

- отзыв методкомиссии факультета о проведенной лекции, семинарском, лабораторном или практическом занятии;

- перечень разработанных за последние 5 лет учебно-методических материалов (пособия, обучающие компьютерные программы, тестовые материалы, разработки лабораторных работ и т.п.) не менее 3 работ с общим объемом не менее 5 печатных листов, выполненных в соответствии с утвержденным индивидуальным планом работы преподавателя;

- перечень опубликованных за последние 5 лет материалов научной деятельности (не менее 3 публикаций или авторских свидетельств, изобретений и т.п.), в т.ч. не менее 30% без соавторства (за исключением соавторства со студентами);

- ходатайство зав. кафедрой и рекомендация кафедры, оформленные в виде протокола ее заседания;

- отчет о повышении педагогической квалификации за последние 5 лет.

Приведённые критериальные значения являются примерными и могут быть уточнены в зависимости от конкретных условий выполнения работ, их важности для университета и сложности.

3.2. Указанные материалы представляются заведующему кафедрой для их последующего рассмотрения на заседании совета факультетов.

3.3. Порядок проведения конкурса на замещение должности определяется Положением о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования в Российской Федерации (приказ Минобрнауки РФ от 26.11.2002 г. № 4114).

3.4. После прохождения конкурса со старшим преподавателем заключается трудовой договор (доп. соглашение для работающих преподавателей университета) на срок до 5 лет. Срок договора определяет руководство университета.